

## Corona, Care & Men

The current Covid-19 crisis has **significant implications for care and gender issues**. Probably most conspicuous in the German-speaking world are the discussions about so-called “systemically relevant” occupations. To the surprise of many, these now include jobs that are in many cases relatively poorly paid and are carried out by women, for example in the retail trade or in the care sector. On the other hand, kindergarten and school closures - as well as the shifting of parental jobs to the home office - are **creating new demands for families and partnerships**. Lastly, the increase in, or particular threat of, **domestic violence** is also discussed in this context. In all these phenomena and discussions, however, men and masculinities are usually not taken into account, although (or precisely because?) they would have a special role to play.

- It is clear that we need to address the role of men when discussing violence prevention, during and after violent acts - also in the work with perpetrators; this is particularly important in order to **break violent cycles/prevent them from arising in the first place**.
- **Greater gender justice in the area of paid and unpaid care** means involving men more closely here. This is also a question of cultural models: The stereotypes of female care and male technical orientation are often accompanied by a low valuation of care professions. This is not only **hostile to women and supports gender pay gaps** - it is also **restrictive for many women and men who do not (want to) correspond to the respective stereotypes**. Campaigns such as Klischeefrei, Boys' Days and Mehr Männer in Kitas (More Men in Daycare Centers) specifically promote the idea of **overcoming such stereotypes** and making it easier for men to enter these professions. Upgrading is necessary regardless of gender, because careers are also systemically relevant when there is no threat of a pandemic.
- The **organisation of family work** is now particularly important: The shift of public (and often also professional) life to one's own home can lead to **overburdening if this is not compensated for by partnership**. This applies to normal housework as a framework condition both for a crisis-proof, resilient private life and for enabling successful work in the home office. But it is all the more important when children have to be looked after and educated at home. Many men are taking on responsibility in this regard, and a good proportion of fathers have already become involved in parental leave and active fatherhood in recent years. This should be further strengthened. An initiative provides targeted support in this respect.

**New role models for men are to be strengthened** - as active fathers, as partners in the joint organisation of household tasks, in caring for relatives and in careers. This will contribute to greater **gender equality** in the long term and help to **combat violence and inequality**. This also something that the majority of men are already embracing.

## Corona, Care & Männer

Die derzeitige Krise rund um Covid-19 hat **deutliche Auswirkungen auf Care- und Geschlechterfragen**. Am augenfälligsten im deutschsprachigen Raum sind wohl die Diskussionen um sogenannte „systemrelevante“ Berufe. Dazu gehören nun, zur Überraschung vieler, plötzlich vielfach solche, die relativ schlecht bezahlt und von Frauen ausgeübt werden, etwa im Handel oder im Pflegebereich. Andererseits ergeben sich durch Kindergarten- und Schulschließungen – nicht zuletzt in Verbindung mit der Verlagerung elterlicher Jobs ins Homeoffice – **neue Anforderungen an Familien und Partnerschaften**. Nicht zuletzt wird in diesem Zusammenhang auch die Zunahme oder besondere Gefährdung durch **häusliche Gewalt** diskutiert. Es fehlt in bei all diesen Phänomenen und Diskussionen meist jedoch ein Augenmerk auf Männer und Männlichkeiten, obwohl (oder gerade weil?) diesen hierbei eine besondere Rolle zukommt.

- Im Themenfeld Gewalt liegt nahe, Männer stärker im Kontext der Gewaltprävention – und nach Gewalthandlungen auch in der Täterarbeit – zu adressieren; dies ist besonders wichtig, **um Gewaltdreiecke zu unterbrechen oder gar nicht erst entstehen zu lassen**.
- **Mehr Geschlechtergerechtigkeit im Bereich der bezahlten und unbezahlten Pflege und Care-Arbeit** bedeutet, hier Männer stärker einzubinden. Dies ist auch eine Frage kultureller Leitbilder: Die Stereotypen weiblicher Care- und männlicher Technikorientierung gehen oft mit einer Geringbewertung von Careberufen einher. Dies ist **nicht nur frauenfeindlich und unterstützt Gender Pay Gaps** – es ist auch **einschränkend für viele Frauen und Männer, die dem jeweiligen Stereotyp nicht entsprechen (wollen)**. Kampagnen wie Klischeefrei, Boys' Days und Mehr Männer in Kitas werben gezielt dafür, solche Stereotype zu überwinden und Männern den Weg in diese Berufe zu erleichtern. Eine Aufwertung ist geschlechtsunabhängig geboten, denn Careberufe sind auch dann systemrelevant, wenn gerade keine Pandemie droht.
- **Die Gestaltung der Familienarbeit ist nun besonders wichtig**: Die Verlagerung des öffentlichen (und oft auch beruflichen) Lebens in die eigene Wohnung **kann zu Überlastung führen, wenn dies nicht partnerschaftlich aufgefangen wird**. Dies gilt für normale Hausarbeit als Rahmenbedingung sowohl für ein krisenfestes, resilientes Privatleben als auch für die Ermöglichung erfolgreicher Arbeit im Homeoffice. Es gilt aber umso mehr, wenn nun auch noch Kinder daheim zu versorgen und zu beschulen sind. Viele Männer übernehmen dabei Verantwortung, und ein guter Teil der Väter hat sich in den letzten Jahren bereits in Elternzeiten und darüber hinaus in aktiver Vaterschaft eingebracht. Dies ist weiter zu stärken. Eine Initiative unterstützt dabei gezielt.

**Neue Rollenbilder für Männer sind zu stärken** – als aktive Väter, partnerschaftlich in der gemeinsamen Gestaltung von Haushaltstätigkeiten, in der Pflege von Angehörigen und in Careberufen. Dies wird langfristig zu mehr **Geschlechtergerechtigkeit** beitragen und hilft, **Gewalt und Ungleichheit zu bekämpfen**. Nicht zuletzt ist dies auch etwas, was die Mehrheit der Männer heute schon begrüßt.